

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «ДС общеразвивающего вида № 21»
протокол от 03.12.2018 г. №4

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«ДС общеразвивающего вида №21»
А.С.Беляева
приказ 03.12.2018г. № 120-о/д

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
С.К.Землянухина
03.12.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №21»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) о выплатах компенсационного характера работникам МБДОУ «ДС общеразвивающего вида №21» (далее - Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением муниципального образования города Алексина от 06.11.2018 г. № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера, условия и порядок их выплаты работникам Учреждения.

1.3. Настоящее Положение является основой для установления порядка и условий распределения выплат компенсационного характера работникам Учреждения. Разработанное Положение принимается по согласованию с представительным органом работников.

1.4. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников или в дополнении к трудовому договору.

1.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

1.7. Минимальные размеры оплаты труда и компенсационные выплаты обеспечивают гарантированную заработную плату всех работников Учреждения.

2. Виды компенсационных выплат

2.1. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника и в других условиях, отклоняющихся от нормальных); доплаты до МРОТ.

2.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику пропорционально уменьшаются.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентном отношении от должностного оклада (тарифной ставки), так и в абсолютной величине.

2.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачивается:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - до 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

Виды работ, производимых в особых условиях	Должность	Размер выплаты, %
горячий цех	Повар	4

2.5. Совмещение -выполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника в т.ч. при наличии вакансии. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Дополнительная работа выполняется в пределах основного рабочего времени без переработки, за счет повышения интенсивности и производительности труда. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности), на период вакансии до выхода основного работника. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за:

Доплаты за увеличение объема работ	Размер доплаты, %
кружковая работа	до 10.0
руководство городскими методическими объединениями	до 30.0
проведение работы по дополнительным образовательным программам	до 20.0
ведение сайта Учреждения	до 50.0
ведение официального сайта bos.gov.ru	до 50.0
ведение сайта Сетевой город	до 20.0
ведение сайта Е-услуги	до 20.0
ведение сайта ССТУ	до 20.0
ведение сайта система Меркурий. ХС	до 20,0
ведение сайта –модуль по энергосбережению и энергоэффективности	10.0
проведение дополнительной работы по физическому воспитанию	10.0

2.8. Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности:

Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Размер доплаты, %
Ответственная за обучение детей безопасности дорожного движения	до 20
Ответственный по профилактике ГО и ЧС	до 20

Уполномоченный за профилактику пожарной безопасности (составление графиков и проведение учебных тренировок, разработка и внесение дополнений в пожарную декларацию)	до 20
Уполномоченный по охране труда (разработка инструкций, ведение вводного, первичного инструктажей, регистрация проведения инструктажей)	до 20
Общественный инспектор по работе с неблагополучными семьями и семьями, находящимися в зоне риска	до 20
Ответственный за аттестацию педагогических работников	до 20
Ответственный по профилактике антикоррупционной деятельности в ДОУ	до 20
Ответственный по профилактике антитеррора в ДОУ	до 20
Ответственный за предоставление сведений в пенсионный фонд	до 20
Ответственный за ведение программы ИПРА по детям -инвалидам	до 20
Разработка новых технологических карт и внедрение в меню новых блюд	до 20
Исполнение обязанности секретаря на собраниях, педсоветах, других заседаниях	до 20

2.10. Повышенная оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада, должностного оклада, ставки за час работы определяется путем деления оклада, должностного оклада, ставки работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Учреждения для установления доплаты за работу в ночное время:

Должность	Размер доплаты, %
Сторож	50

2.11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника, работавшего в выходные и нерабочие праздничные дни, вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.12. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок установления компенсационных выплат

3.1. Условия, размеры и порядок осуществления выплат выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке.

4. Условия и порядок отмены выплат компенсационного характера

4.1. Решение о снижении размера выплат, а также их отмены принимается руководителем Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и оформляется приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительной работы;
- снижение качества работы, за которую были определены выплаты;
- отказ работника от выполнения работы, за которую были определены выплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не были осуществлены данные работы.

5. Финансирование компенсационных выплат

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
4 (листов)
Заведующий МБДОУ «ДС общеразвивающего вида № 21»
Вик /А.С.Беляева/