

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «ДС общеразвивающего вида № 21»
протокол от 03.12.2018 г. №4

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«ДС общеразвивающего вида №21»
А.С. Беляева
приказ 03.12.2018г. № 120-о/д



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
С.К. Землянухина
03.12.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении персонального повышающего коэффициента работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«ДС общеразвивающего вида №21»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБДОУ «ДС общеразвивающего вида №21» является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», постановлением муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 г. № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность».
- 1.2. Настоящее Положение определяет размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работников Учреждения. Разработанное Положение принимается на общем собрании работников по согласованию с представительным органом работников.
- 1.3. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.
- 1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Учреждения в отношении конкретного работника в соответствии с настоящим Положением и по согласованию с представительным органом работников.
- 1.5. Выплаты персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, размер и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, утвержденных на соответствующий календарный год.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

- 2.1. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.
- 2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам Учреждения не носит обязательный характер.
- 2.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.
- 2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке работников устанавливается по основному месту работы на квартал, полугодие или год, в пределах планового фонда оплаты труда.
- 2.5. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке для всех работников Учреждения - до 3,0.
- 2.7. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается Заведующим, по согласованию с представительным органом работников, в отношении конкретного работника в зависимости от финансовой возможности Учреждения и закрепляется приказом.

3. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента

- 3.1. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке приведены в приложении к настоящему Положению.
- 3.2. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество показателей по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии по распределению фонда стимулирования работников МБДОУ, педагогического совета МБДОУ, общего собрания работников не чаще 1 раза в год.
- 3.3. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке соответствует расчету

Расчет: 3,0/макс

ППК работника = £ коэффициента x должностной оклад

4. Условия и порядок отмены персонального повышающего коэффициента

- 4.1. Решение об отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и оформляется приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Персональный повышающий коэффициент может быть уменьшен или отменен в случаях:

- окончания срока их действия; - снижение показателей качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению);
- наличие дисциплинарных взысканий, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда и т.д.;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании Учреждения;
- длительное отсутствие работника по болезни.

5. Финансирование персонального повышающего коэффициента

5.1. Установление персонального повышающего коэффициента к должностным окладам, ставкам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Приложение
к Положению об установлении
персонального повышающего
коэффициента работникам
Приказ от 10.09.2017 № 72-о/д

**Показатели для установления персональный повышающий
коэффициент работникам МБДОУ «ДС общеразвивающего вида №21»**

6.Основные критерии персонального повышающего коэффициента к окладу:

Педагогические работники максимальный размер ППК - до 3,0

№	Показатели	коэффициент	баллы	оценка комиссии
1	Участие педагога в наставничестве и прочее	до 0,3		
2	Отраслевые награды: Грамота Министерства образования и науки РФ, в случае отсутствия отраслевых наград, дающих право на получение доплат по ЗТО «Об образовании»	0,1		
3	Совершенствование профессионального мастерства специалистов и воспитателей с педагогическим стажем до 2-х лет: - знание образовательной программы и методик развития разных видов детской деятельности; - использование в образовательном процессе современных образовательных технологий; - умение проектировать и планировать НОД	до 0,2		
4	Повышение профессионального образования (высшее педагогическое образование, переподготовка)	0,1		
5	Повышение категории работников по результатам аттестации	0,2		
6	Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости: (общественно - полезная работа ДОУ, проверка санитарного состояния ДОУ, члены бракеражной комиссии, члены комиссии по установлению ППК и распределению стимулирующих и другие)	до 0,1		
7	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, от общего числа опрошенных (в соответствии с опросом) - свыше 90% опрошенных и удовлетворенных качеством услуг	0,2		
8	Работа с детьми-инвалидами: -создание условий для социализации ребенка; - создание условий для развития ребенка (создание развивающей предметно - пространственной среды) - консультативная помощь родителям	0,3		
	работа с одаренными детьми по рабочим программам	до 0,1		
9	Наличие собственных публикаций, информационных сообщений в прессе, сети Интернет	до 0,2		
10	Участие в социальных проектах, акциях города, области, программе «Народный бюджет»	до 0,2		

12	Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т.ч. областного и общероссийского характера	до 0,2		
13	Повышение авторитета и имиджа ДОУ: личное участие в мастер - классах, открытых мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее	до 0,2		
14	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках и секциях города: -до50% списочного состава -до 30% списочного состава -менее 15% списочного состава	до 0,3		
15	Позитивные результаты взаимодействия с родителями: - привлечение родителей к оборудованию игровых зон в помещении; - привлечение родителей к оборудованию игровых зон на территории; -привлечение родителей к организации досуга детей	до 0,3		
16	Факторы, влияющие на снижение ППК: -наличие дисциплинарных взысканий, невыполнение функциональных обязанностей, приказов по учреждению, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, создание конфликтных ситуаций; - действия, повлекшие за собой нарушение функционирования учреждения	до 0.3		
	Итого:	До 3,0		

Педагогические работники (молодые специалисты) максимальный размер ППК – до 3,0

№	Показатели	коэффициент	Само-оценка	оценка комиссии
1	Отраслевые награды: Грамота Министерства образования и науки РФ, в случае отсутствия отраслевых наград, дающих право на получение доплат по ЗТО «Об образовании»	0,1		
2	Совершенствование профессионального мастерства специалистов и воспитателей с педагогическим стажем до 2-х лет: - знание образовательной программы и методик развития разных видов детской деятельности; - использование в образовательном процессе современных образовательных технологий; - умение проектировать и планировать НОД	до 0,5		
3	Повышение профессионального образования (высшее педагогическое образование, переподготовка)	0,2		
4	Повышение категории работников по результатам аттестации	0,2		
5	Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости: (общественно – полезная работа ДОУ, проверка санитарного состояния ДОУ, члены бракеражной комиссии, члены комиссии по установлению ППК и распределению стимулирующих и другие)	до 0,1		
6	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, от общего числа опрошенных (в соответствии с опросом) - свыше 90% опрошенных и удовлетворенных качеством услуг	0,2		
7	Работа с детьми-инвалидами: - создание условий для социализации ребенка; - создание условий для развития ребенка (создание развивающей предметно – пространственной среды) - консультативная помощь родителям	0,2		
8	работа с одаренными детьми по рабочим программам	до 0,1		
9	Наличие собственных публикаций, информационных сообщений в прессе, сети Интернет	до 0,3		
10	Участие в социальных проектах, акциях города, области, программе «Народный бюджет».	до 0,2		
11	Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т.ч. областного и общероссийского характера	до 0,2		
12	Повышение авторитета и имиджа ДОУ: личное участие в мастер – классах, открытых мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее	до 0,2		
13	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках и секциях города: - до 50% списочного состава - до 30% списочного состава - менее 15% списочного состава	до 0,3		
14	Позитивные результаты взаимодействия с родителями: - привлечение родителей к оборудованию игровых зон в помещении; - привлечение родителей к оборудованию игровых зон на территории; - привлечение родителей к организации досуга детей	до 0,3		
15	Факторы, влияющие на снижение ППК: - наличие дисциплинарных взысканий, невыполнение функциональных обязанностей, приказов по учреждению, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, создание конфликтных ситуаций; - действия, повлекшие за собой нарушение функционирования учреждения	до 0,3		
Итого:		3,0		

Основные критерии персонального повышающего коэффициента к окладу:
Специалисты (учитель-логопед, педагог-психолог): максимальный размер ППК – до 3,0

Показатели	коэффици- ент	баллы	оценка комиссии
Участие педагога в наставничестве и прочее	до 0,3		
Отраслевые награды: Грамота Министерства образования и науки РФ, в случае отсутствия отраслевых наград, дающих право на получение доплат по ЗТО «Об образовании»	0,1		
Совершенствование профессионального мастерства специалистов и воспитателей с педагогическим стажем до 2-х лет: - знание образовательной программы и методик развития разных видов детской деятельности; - использование в индивидуальном развитии детей современных образовательных технологий;	до 0,2		
Повышение профессионального образования (высшее педагогическое образование, переподготовка)	0,1		
Повышение категории работников по результатам аттестации	0,2		-
Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости (общественно – полезная работа ДОУ, проверка санитарного состояния ДОУ, члены брокерской комиссии, члены комиссии по установлению ППК и распределению стимулирующих и другие)	до 0,1		
Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, от общего числа опрошенных (в соответствии с опросом) - свыше 90% опрошенных и удовлетворенных качеством услуг	0,2		
Работа с детьми-инвалидами - создание условий для социализации ребенка; - консультативная помощь родителям	до 0,3		
Разработка и реализация индивидуальной программы развития ребенка - инвалида	до 0,4		
Эффективная реализация Программы: оценка индивидуального развития детей	до 0,3		
Наличие собственных публикаций, информационных сообщений в прессе, сети Интернет	до 0,2		
Участие в социальных проектах, акциях города, области, программе «Народный бюджет».	до 0,2		
Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т.ч. областного и общероссийского характера	до 0,2		
Повышение авторитета и имиджа ДОУ: личное участие в мастер - классах, открытых мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее	до 0,2		
Факторы, влияющие на снижение ППК: - наличие дисциплинарных взысканий, невыполнение функциональных обязанностей, приказов по учреждению, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, создание конфликтных ситуаций; - действия, повлекшие за собой нарушение функционирования учреждения	до 0,3		
ИТОГО	до 3,0		

**Основные критерии персонального повышающего коэффициента к окладу:
Заведующего хозяйством максимальный размер ППК – до 3,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности вышестоящих организаций и надзорных органов	до 0,3
2	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	до 0,5
3	Оперативное оформление информации по запросам вышестоящих организаций и надзорных органов	до 0,1
4	Своевременное и достоверное предоставление информации, сдача отчетности в запрашиваемые и вышестоящие органы, правильность оформления документации согласно нормативам.	до 0,1
5	Оперативность выполнения действий по устранению технических неполадок, аварийных и чрезвычайных ситуаций	до 0,3
6	Участие в социальных проектах города, области, программе «Народный бюджет».	до 0,3
7	Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т.ч. областного и общероссийского характера	до 0,5
8	Общественные работы или работы повышенной значимости для МБДОУ	до 0,3
9	Уровень документооборота превышающий, установленные нормы.	до 0,3
10	Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки.	до 0,3
	ИТОГО	3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
специалисту по закупкам**

Максимальный размер ППК – до 3,0

№	Показатели	Размер коэффициента
	Сложность и напряженность выполняемой работы	до 1,0
1	Оперативное оформление и представление, сдача отчетности по запросам вышестоящих организаций, контролирующих и надзорных органов	до 0,5
2	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов (в рамках исполнения должностных обязанностей, утвержденных должностной инструкцией)	до 0,5
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 0,5
4	Уровень документооборота превышающий, установленные нормы	до 0,3
5	Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки	до 0,2
	ИТОГО	3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
кладовщика**

	Показатели	Размер коэффициента
1	Своевременное оформление заявок на поставку продуктов питания	до 1,0
2	Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства продуктов	до 0,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования	до 0,5
4	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
Помощник воспитателя**

	Показатели	Размер коэффициента
1	Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм	до 0,5
2	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Привитие воспитанникам культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания.	до 0,2
5	Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование (отсутствие горячей воды, ремонтные работы и т.д.)	до 0,5
6	Работа с людьми без личных конфликтов	до 0,3
7	Активное участие в режимных моментах (одевание воспитанников на прогулку, сопровождение детей- целевые прогулки и экскурсии)	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
Калькулятор**

	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
2	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи	до 0,4
3	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции	до 0,5
4	Привитие культуры питания среди воспитанников	до 0,6
5	Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции	до 0,5
6	Наличие конструктивных развернутых выступлений (докладов сообщений и т.д.) по вопросам формирования здоровьесберегающей среды.	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
Кастелянша**

	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии (своевременное списание и соблюдение сроков списания мягкого инвентаря)	до 1,0
2	Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0

Оперативное выполнение заявок по пошиву и ремонту костюмов, для праздников, развлечений, конкурсов.	до 1,0
ИТОГО	до 3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
Кладовщик**

Показатели	Размер коэффициента
Своевременное оформление заявок на поставку продуктов питания	до 1,0
Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства продуктов	до 0,5
Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования	до 0,5
Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	до 0,5
ИТОГО	до 3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
Повар**

Показатели	Размер коэффициента
1 Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0
2 Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи, соблюдения норм закладки и выхода блюд.	до 1,0
3 Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовленных блюд	до 1,0
ИТОГО	до 3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
Кухонный рабочий**

Показатели	Размер коэффициента
1 Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование	до 1,0
2 Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
3 Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования	до 0,5
4 Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения	до 0,5
5 Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
ИТОГО	до 3,0

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий , грузчик**

Показатели	Размер коэффициента
1 Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения	до 1,0
2 Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
3 Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4 Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
ИТОГО	до 3,0

Показатели для установления персонального повышающего коэффициента

Рабочий по стирке и ремонту одежды

	Показатели	Размер коэффициента
	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
	Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0
	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
4.	Напряженность работы и выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных (активное участие в режимных моментах: одевание воспитанников на прогулку, сопровождение детей - целевые прогулки, экскурсии)	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Показатели для установления персонального повышающего коэффициента

Уборщик служебных помещений

	Показатели	Размер коэффициента
1	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
2	Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	до 1,0
3	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и прилегающей территории	до 1,0
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Показатели для установления персонального повышающего коэффициента

Сторож

	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства	до 0,5
2	Оперативность реагирования при выполнении действий по устранению технических неполадок, аварийных и чрезвычайных ситуаций	до 1,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Показатели для установления персонального повышающего коэффициента

Дворник

	Показатели	Размер коэффициента
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние прилегающей территории	до 1,0
2	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
3	Напряженные условия работы в весенне-осенне-зимний период	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
11 (листов)

Заведующий МБДОУ «ДС общеразвивающего вида № 21»


_____/А.С.Беляева/

